

**Obec Trboušany**

Trboušany 113, 664 64 Dolní Kounice, IČ 00365726, tel: 546421541, e-mail: trbousany@iol.cz

**SMĚRNICE - VNITŘNÍ PLATOVÝ PŘEDPIS ZŘIZOVATELE ŠKOLY**

**I. ÚVODNÍ USTANOVENÍ**

Vnitřní platový předpis (vnitřní směrnice) se v souladu se zákonem č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání, vztahuje na ředitele škol zřizovaných obcí.

**II. PLATOVÉ PŘEDPISY**

Plat ředitele školy se stanovuje v souladu se zákoníkem práce č. 262/2006, nařízením vlády č. 341/2017 Sb., ve znění pozdějších předpisů o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě a s nařízením vlády č. 222/2010 Sb., kterým se stanoví katalog prací a kvalifikační předpoklady.

**III. PLATOVÁ TŘÍDA A PLATOVÝ STUPEŇ**

1. Ředitel školy je zařazen do **platové třídy** dle katalogu prací na základě druhu práce a v jeho rámci na něm požadovaných nejnáročnějších prací, jejichž výkon řídí nebo vykonává.

Zařazení ředitele školy do platové třídy, jakožto pedagogického pracovníka vykonávajícího výchovně vzdělávací činnost podle náročnosti vykonávané pedagogické práce a na základě charakteristiky vykonávané práce podle platných právních předpisů, se řídí zákoníkem práce č. 262/2006 Sb. § 123 odst. 2 a 3 a podle nařízení vlády č. 341/2017 Sb. § 3.

2. Ředitel mateřské školy se zařazuje dle katalogu prací do 10. platové třídy za výchovně vzdělávací činnost a tvorbu školního vzdělávacího programu mateřské školy.

3. Ředitel školy je zařazen do **platového stupně** příslušné platové třídy v závislosti na délce započtené praxe. Toto zařazení se řídí zákoníkem práce č. 262/2006 Sb. § 123 odst. 4 a míra jejího zápočtu podle nařízení vlády č. 341/2017 Sb. § 4.

**IV. PŘÍPLATEK ZA VEDENÍ**

1. Řediteli školy přísluší příplatek za vedení a to podle stupně řízení a náročnosti řídící práce v souladu se zákoníkem práce č. 262/2006 Sb. § 124.

2. Příplatek za vedení se stanovuje podle počtu žáků nebo tříd jako % z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je ředitel zařazen. Vypočítaná částka se zaokrouhluje na desítky Kč.

3. Ředitel mateřské školy Trboušany spadá do 2. stupně řízení.

| **Tabulka pro určení rozmezí příplatku za vedení dle zákoníku práce 262/2006 Sb. § 124 odst. 3** |
| --- |
| STUPEŇ ŘÍZENÍ | PŘÍPLATEK |
| "0. stupeň řízení": Zaměstnanec, který není vedoucím zaměstnancem, avšak je podle organizačního předpisu oprávněn organizovat, řídit a kontrolovat práci jiných zaměstnanců a dávat jim k tomu účelu závazné pokyny | 5 až 15 % |
| 1. stupeň řízení: Vedoucí zaměstnanec, který řídí práci podřízených zaměstnanců | 5 až 30 % |
| 2. stupeň řízení: Vedoucí zaměstnanec, který řídí vedoucí zaměstnance na 1. stupni řízení nebo vedoucí zaměstnanec-statutární orgán, který řídí práci podřízených zaměstnanců  | 15 až 40 % |
| 3. stupeň řízení: Vedoucí zaměstnanec, který řídí vedoucí zaměstnance na 2. stupni řízení, vedoucí zaměstnanec-statutární orgán, který řídí vedoucí zaměstnance na 1. stupni řízení, nebo vedoucí zaměstnanec-vedoucí organizační složky, který řídí vedoucí zaměstnance na 1. stupni řízení  | 20 až 50 % |
| 4. stupeň řízení: Vedoucí zaměstnanec-statutární orgán, který řídí vedoucí zaměstnance na 2. stupni řízení, vedoucí zaměstnanec-vedoucí organizační složky, který řídí vedoucí zaměstnance na 2. stupni řízení, náměstek člena vlády, vedoucí Kanceláře prezidenta republiky, vedoucí Kanceláře Poslanecké sněmovny Parlamentu České republiky, vedoucí Kanceláře Senátu Parlamentu České republiky, vedoucí Kanceláře Veřejného ochránce práv, finanční arbitr a ředitel Ústavu pro studium totalitních režimů  | 30 až 60 % |

**Tabulka pro určení příplatku za vedení pro ředitele mateřské školy Trboušany**

|  |  |
| --- | --- |
| ***Počet tříd*** | ***Příplatek v %*** |
| ***2. stupeň řízení*** | ***3. stupeň řízení*** | ***4. stupeň řízení*** |
| *1* | *16.5* | *20.0* | *30.0* |
| *2* | *19.0* | *22.5* | *32.5* |
| *3 - 4* | *21.5* | *25.0* | *35.0* |
| *5 - 6* | *24.0* | *27.5* | *37.5* |
| *7 a více* | *26.5* | *30.0* | *40.0* |

**V. OSOBNÍ PŘÍPLATEK**

1. Osobní příplatek je nenároková složka platu za dlouhodobě dosahované kvalitní výsledky vykonávané práce a stanovuje se v souladu se zákoníkem práce 262/2006 Sb. § 131.

2. Osobní příplatek se poskytuje řediteli školy na dobu neurčitou, pokud se nezmění podmínky, za kterých byl přiznán. Osobní příplatek se určuje konkrétní částkou v korunách. Zvýšením platových tarifů nedochází k automatickému navyšování osobních příplatků.

3. Výše přiznaného osobního příplatku se stanovuje dle těchto kritérií:

 ***Kriterium Přiznaná částka v Kč***

*a) Náročnost organizace práce, kvalita personální práce 0 – 1 500,- Kč/měsíc*

*b) Prezentace školy na veřejnosti 0 – 1 500,- Kč/měsíc*

*c) Dodržování předpisů, výsledky kontrol 0 – 1 500,- Kč/měsíc*

*d) Ostatní činnosti ve prospěch školy 0 – 1 500,- Kč/měsíc*

Projednáno a schváleno zastupetelstvem obce Trboušany dne :

………………………………………………………… …………………………………………………………

 Mgr. Vladimíra Kotásková Jaromír Kubant

 místostarosta obce starosta obce